

株式会社ワイズ・ヒューマン・パートナーズの派遣事業に係る情報提供

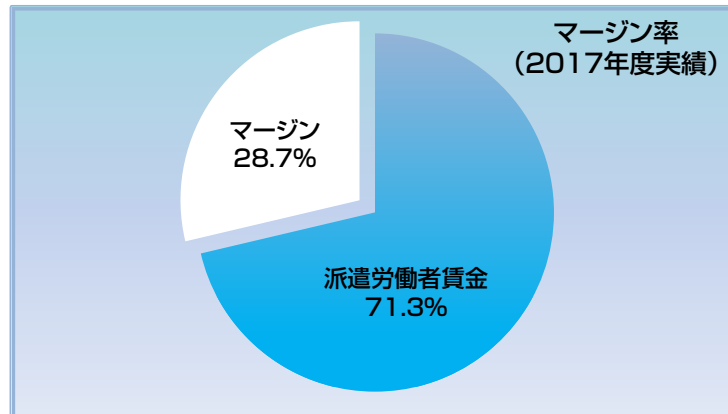
～「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」第23条第5項に基づく情報提供～

対象期間 2017年4月1日 ～ 2018年3月31日

労働者派遣の実績		料金に関する事項		
派遣労働者数	派遣先事業所数	①労働者派遣の料金 (1日8時間当たりの平均)	②派遣労働者の賃金 (1日8時間当たりの平均)	③マージン率 (①-②) ÷ ①
118人	62事業所	18,128円	12,929円	28.7%

※派遣労働者数は2018年6月1日現在の派遣労働者数です。

※派遣先事業所数、派遣料金、派遣労働者の賃金は2017年度労働者派遣事業報告書によります。



事業運営に必要なマージンには、以下のようなものが含まれています。

- 派遣労働者の社会保険料
社会保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。
- 派遣労働者の有給休暇費用
派遣労働者が有給休暇を取得した際の賃金は雇用主である派遣会社が負担しています。
- その他会社運営費
広告宣伝費、教育費、福利厚生費、社員の人件費、システム維持・改善費、オフィスの家賃など、事業運営に必要な経費があります。

キャリア形成支援に関する事項

- キャリアコンサルティングの相談窓口 派遣事業部 TEL 03-5210-5531
- 教育訓練の概要

訓練の内容	対象者	方法	1人当たりの年間平均実施時間			費用負担	賃金支給
			1年目	2年目	3年目		
新規採用訓練	新規採用者	OFF-JT	3時間	/	/	無償	有給
生保または損保担当業務	1年以上雇用見込み者 2年目・3年目	OJT OFF-JT	2時間	2時間	2時間	無償	有給
ビジネススキル	1年以上雇用見込み者 2年目・3年目	OJT OFF-JT	2時間	3時間	3時間	無償	有給
コンプライアンス	1年以上雇用見込み者 2年目・3年目	OJT OFF-JT	1時間	2時間	2時間	無償	有給
eラーニング希望コース	2年目・3年目	OFF-JT	/	1時間	1時間	無償	有給

- ・新規採用訓練…人材派遣のしくみ、就業に関しての心得、職場マナー、就業規則等
- ・入社後教育訓練…職場マナー、コンプライアンス、人権、職務上必要となる知識習得等、派遣先との連携も含めて臨機応変に対応
- ・eラーニング受講…「ベネフィット・ワン」「JASSAキャリアカレッジ」による受講
※JASSAとは、一般財団法人日本人材派遣協会のこと
- ・4年目以降も、eラーニングを含め概ね8時間の教育訓練を実施